



Manager, DRH : Mener un entretien de remobilisation / recadrage

Les formations de Valéa sont garanties au lieu convenu ; pas d'annulation de dernière minute. Elles sont de grande qualité ; consultez leurs évaluations sur notre site : www.valea-rh.com

<i>Objectif de la formation</i>	➤ Obtenir la remobilisation d'un collaborateur afin qu'il s'implique ou se ré-implique dans ses missions ➤ Maîtriser l'outil proposé par Valéa pour mener un entretien constructif et progresser
<i>Durée/Date</i>	1 jour, soit 7 heures, le 7 octobre 2026
<i>Coût</i>	525 € + TVA / inscription, pauses café et déjeuner incluses, -25% au second participant d'une même entreprise
<i>Lieu</i>	Montpellier ou Nîmes au choix des participants, accès facile et parking gratuit sur place (coordonnées d'accès fournies avec la convocation).
<i>Prérequis</i>	Aucun
<i>Méthodes, moyens et évaluations</i>	Formation inter-entreprises - "1 journée pour changer" - Court exposé conceptuel pour appréhender les objectifs stratégiques, clarifier les motivations et les espérances - Test de personnalité pour identifier vos prédispositions - Présentation d'un outil dédié, développé par Valéa et déjà exploité avec succès auprès de ses clients dans des formations intra - Nombreux jeux de rôle pour que vous puissiez vous approprier parfaitement l'outil et obtenir les résultats escomptés. Plan d'Action Personnalisé (PAP) remis à chaque participant. Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Evaluation des besoins et du niveau des participants au démarrage (tour de table), et des acquis tout au long du processus de formation (exercices, tests, quiz, ateliers, jeux de rôle...) et à la fin de la session (tour de table et questionnaire individuel de satisfaction).

Et nos connaissances deviennent vos compétences...



Manager, DRH : Mener un entretien de remobilisation / recadrage

Contenu

I) QUAND FAUT-IL REALISER UN ENTRETIEN DE REMOBILISATION ?

- La nuance entre des entretiens de remobilisation, de recadrage et disciplinaire
- Droits et obligations d'un collaborateur et lien de subordination
- L'interaction avec la GRH

II) MENER UN ENTRETIEN DE REMOBILISATION

- La trame de l'entretien de remobilisation
- La préparation de l'entretien
- Ses étapes et le traitement des objections
- Reconstruire la relation pendant l'entretien tout en fixant des objectifs concertés
- Convenir du suivi des engagements pris afin de gagner en efficacité et de conforter les changements

III) REALISER LE SUIVI DE L'ENTRETIEN DE REMOBILISATION

- Convenir du suivi lors de l'entretien dans un rapport gagnant/gagnant
- Réaliser le suivi des engagements pris afin d'être congruent et efficace
- Réajuster les attentes et conforter les changements satisfaisants dans le temps
- Reconstruire la confiance et féliciter
- Procédure en cas d'échec de la remobilisation

Et nos connaissances deviennent vos compétences ...

