



Le Manager Responsable : Faire évoluer et optimiser son Management avec la RSE

*Les formations de Valéa sont de grande qualité ;
consultez leurs évaluations sur notre site : www.valea-rh.com*

*Objectif de la
formation*

- Se positionner efficacement en qualité de Manager « Responsable », en devenant un acteur éclairé, un partenaire de confiance et un catalyseur de transitions dans le déploiement de la RSE et du Développement Durable
- Assurer la pérennité, la compétitivité et la responsabilité de l'entreprise dans un contexte économique et sociétal en pleine évolution
- Développer la dynamique RSE afin d'optimiser le fonctionnement et d'accroître le bien-être de ses équipes au quotidien

Durée/Date

4 jours, soit 28 heures par session de 8 personnes,

Coût

Coût journée à convenir selon les modalités retenues

*Public, lieu et
prérequis*

8 Responsables / session maximum pour respecter une journée entière consacrée aux coachings individuels - Aucun prérequis
Si PSH, nous en informer pour prise en compte

*Méthodes,
moyens et
évaluations*

Blended Learning : alternance de présentiel et de distanciel

1^{ière} et deuxième journées en présentiel : Présentation des participants et prise en compte des attentes. Exposé du déroulé de la formation. Nombreux échanges d'expérience entre les participants. Courts exposés théoriques pour appréhender les concepts clés de la RSE et du management. Diagnostics des connaissances RSE en exploitant sous forme d'ateliers l'arborescence de la RSE sociale et ses Domaines « Grandes causes sociales ». Autodiagnostics des compétences managériales et déploiement dans une dynamique RSE et DD.

Présentation et remise de nombreux outils de management de proximité ou à distance, top ou middle management, communication, gestion des RPS, de conflit, posture managériale et organisation personnelle...

Nombreux cas pratiques, en individuel ou en ateliers, pour démontrer l'efficacité de ces outils par la simulation de pratiques. Jeux de rôle pour intégrer la culture RSE, prendre conscience de sa communication verbale et non verbale, faire évoluer son savoir-être et gagner en aisance et en efficacité. Remise et exploitation du PAP : Plan d'Action Personnalisé (outil individuel de progression Valéa).

Troisième journée en distanciel : Réalisation des coachings individuels (1 heure par participant planifiée lors de la première journée de formation) en visioconférence. Personnalisation des apports, prise en compte des contextes spécifiques, développement à la demande sur les thématiques abordées en cours. Exploitation du PAP.

4^{ième} et dernière journée en présentiel : Poursuite du contenu de formation et réalisation d'exercices de mise en situation à la carte avec exploitation des outils présentés. Révision du PAP et derniers conseils et préconisations délivrés par la Consultante à l'occasion d'un rapide tour de table. Clôture de la formation.

Prise en compte en amont des attentes et des outils exploités dans l'entreprise, évaluation des besoins et du niveau des participants au démarrage (tour de table), et des acquis tout au long du processus de formation (exercices, tests, quiz, workshops, jeux de rôle...) et à la fin de la session (tour de table et questionnaire individuel de satisfaction, puis synthèse et analyse des questionnaires avec préconisations de la Consultante).



Le Manager Responsable : Faire évoluer et optimiser son Management avec la RSE

Les formations de Valéa sont de grande qualité ;
consultez leurs évaluations sur notre site : www.valea-rh.com

Contenu

Et nos connaissances deviennent vos compétences...

1) QU'EST-CE QU'UN MANAGER RESPONSABLE DANS UNE DYNAMIQUE RSE ?

- ♦ Le Développement Durable (DD) et la RSE : présentation et rôle essentiel du Manager dans le succès de la démarche, la performance de l'organisation et le bien-être de ses collaborateurs
- ♦ La posture du Manager Responsable dans la mise en œuvre de la RSE environnementale et sociale : acteur responsable, partenaire de confiance et catalyseur de transitions
- ♦ Les bases fondatrices d'une équipe, la légitimité du Manager : Ses 5 pouvoirs
- ♦ Être Manager hiérarchique, fonctionnel, transversal, de projet, hybride, générationnel... Caractéristiques, atouts et différences
- ♦ Les bases du droit social à connaître par le Manager et la prise en compte au quotidien des notions de sécurité, harcèlement, RPS, QVT, RSE et DD...

2) CLARIFIER LES REGLES DU JEU ET DEFINIR LE ROLE DE CHACUN :

- ♦ Clarifier le fonctionnement de l'équipe et les interactions avec le Manager
- ♦ Préciser des règles du jeu prenant en compte la dimension RSE et en faisant le choix de la communication éthique en interne et en externe
- ♦ Déterminer les rôles de chacun dans l'équipe de manière collaborative et inspirante
- ♦ La réduction de l'empreinte environnementale des activités du collaborateur : la gestion optimisée du travail en présentiel, à distance et du télétravail
- ♦ Du travail prescrit au travail réel : l'efficacité du Management dans l'accompagnement du changement

3) ORGANISER EFFICACEMENT LES TEMPS DE TRAVAIL :

- ♦ Améliorer sa gestion du temps : principes, lois et outils pour mieux organiser sa disponibilité et son équilibre vie professionnelle / vie privée
- ♦ Attributions personnelles et contributions collectives : structurer son temps de travail, optimiser ses interactions et pratiquer efficacement la délégation
- ♦ Identifier les moments chronophages. Savoir les écourter habilement tout en développant avec son relationnel des relations efficaces, respectueuses et dynamisantes (réunions, sollicitations diverses, déplacements...)
- ♦ DD et la RSE : innovation et mise en œuvre du changement

4) TRANSMETTRE LES OBJECTIFS ET EN SUIVRE LA REALISATION :

- ♦ Les objectifs et consignes qualitatifs et quantitatifs prenant en compte la RSE : les clarifier et les « vendre », mobiliser et développer l'autonomie de ses collaborateurs
- ♦ Suivre et contrôler le déroulement des différents objectifs et missions
- ♦ Les intérêts du contrôle constructif selon la hiérarchie et le collaborateur
- ♦ Traiter les écarts et progresser en intégrant la dynamique RSE



Le Manager Responsable : Faire évoluer et optimiser son Management avec la RSE

*Les formations de Valéa sont de grande qualité ;
consultez leurs évaluations sur notre site : www.valea-rh.com*

Et nos connaissances deviennent vos compétences...

5) COMMUNIQUER POUR DONNER DU SENS A L'ACTION

- ♦ Les différents types de communication au sein de l'équipe
- ♦ Les flux d'informations et leurs vecteurs. L'apport du Lean Management : le management visuel et ses indicateurs
- ♦ Intégrer le DD et la RSE dans sa communication managériale afin de donner du sens et des repères
- ♦ Mener des entretiens individuels efficaces et optimiser ses réunions
- ♦ Les principes de la motivation adaptée à la dynamique d'équipe
- ♦ Savoir donner des signes de reconnaissance positifs et développer éthique, inclusion, efficacité et sérénité
- ♦ Les bases de la gestion de projet adaptées à des projets de développement de la RSE au sein de son service : cas pratiques

6) ANTICIPER ET GERER LES TENSIONS ET LES CONFLITS

- ♦ La prévention, la prise en compte du stress et des tensions de ses collaborateurs
- ♦ L'apport des valeurs et du déploiement de la RSE dans la prévention et le traitement des conflits
- ♦ La gestion spécifique des conflits relationnels et les principes de la Communication Non Violente (CNV)
- ♦ Remettre sereinement et efficacement l'équipe au travail suite à un différend important

7) FAVORISER L'INTEGRATION DES NOUVELLES RECRUES ET LE DEVELOPPEMENT DES POTENTIELS

- ♦ Sa prise en compte dans l'organisation et le parcours d'intégration de la nouvelle recrue
- ♦ Intégrer et développer les potentiels et l'employabilité de ses collaborateurs en implémentant les valeurs RSE telles que sociales, d'égalité, de mixité, de diversité et d'inclusion
- ♦ Développement des principes et de la bonne approche du Management générationnel en ayant une démarche responsable, solidaire, durable et sociale au sein de ses équipes
- ♦ Passer du savoir-faire au savoir transmettre et à la mobilisation, et fédérer ses collaborateurs autour de la politique RSE